

Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE

22 e 23 novembre 2023 • Milano, SpazioPola- Aula virtuale



Prima giornata • 22 novembre 2023

Apertura e coordinamento dei lavori: Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità ABI

10.00 *Open Session*

► L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

- Il Report Financial Stability Board sui fattori di rischio finanziario legati al clima nel framework delle remunerazioni
- La consultazione sugli Orientamenti EBA sull'analisi comparativa delle pratiche di diversità
- La revisione degli Orientamenti ESMA su politiche e prassi retributive ai sensi della MiFID II
- L'attività di supervisione della Banca d'Italia

Intervengono:

Takis Antonopoulos, Senior Financial Market Analyst, **Financial Stability Board**

Francesco Adria, Responsabile dell'Ufficio Vigilanza Banche e Imprese di Assicurazione, Divisione Intermediari, **Consob**

Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità, **ABI**

Giulia De Magistris, Servizio Supervisione bancaria 2, **Banca d'Italia**

13.00 *Lunch*

► REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG

- Le evoluzioni del sistema incentivante alla luce della vigilanza della BCE: introduzione dei fattori ESG
- Sistemi di incentivazione del Gruppo ISP: evoluzione, applicazione ed estensione del KPI ESG
- Net Zero Target: le politiche di remunerazione quale strumento per sostenere l'agenda climatica

Intervengono:

Gianluca Randazzo, Group Head of Sustainability **Banca Mediolanum**

Federico Tomassini, Group Compensation Manager, **Banca Mediolanum**

Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

Laura Saldarini, Responsabile Politiche e Sistemi di Remunerazione e Incentivazione **Gruppo Intesa Sanpaolo**

Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**

Daria Tagliasacchi, Associate Director Executive Compensation & Board Advisory **WTW**

► RETENTION NEI PIANI DI RESOLUTION

- Retention in Resolution: l'ultima sfida normativa in ambito remunerativo e l'approccio alla tematica del Gruppo Iccrea
- Aspetti di Governance e Reward nei Piani di resolution

Intervengono:

Sofia Mazzadi – Workforce Transformation Senior Manager, **Deloitte Consulting Srl SB**

Carmine Sica – Head of HR Operations & Compensation, **Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea**

Andrea Ventura, Group Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

Mario Distasi, Senior Manager Financial Services, **Mercer**

16.30 *Chiusura dei lavori*



Seconda giornata • 23 novembre 2023

10.00 ► **PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA “PAY TRANSPARENCY”**

- Le previsioni della direttiva europea Pay Transparency
- Prepararsi all'implementazione: dagli elementi chiave della normativa alla discussione dei potenziali impatti sulle organizzazioni
- Una survey a livello europeo/internazionale

Intervengono:

Lorenzo Ratti, Ufficio Assistenza e Consulenza del Lavoro, Direzione Sindacale e del Lavoro, **ABI**

Carmine Perna, Workforce Transformation Partner, **Deloitte Consulting Srl SB**

Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**

Michele Stasi, Director Work, Reward & Career **WTW**

11.45 *Coffee break*

12.00 ► **PROSPETTIVE EVOLUTIVE DELL'EXECUTIVE COMPENSATION E TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2023**

- Le politiche retributive tra normativa bancaria, assicurativa e delle SGR
- L'impatto degli stakeholder esterni nelle politiche di remunerazione: investitori, proxy advisor e agenzie di rating
- Trend dell'Executive Compensation nelle aziende del FTSE MIB

Intervengono:

Barbara Rota, Risorse Umane, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

Fabio Bianconi, Managing Director **Morrow Sodali**

Guido Cutillo, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance **Luiss BS**

13.00 *Cocktail di saluto e arrivederci a Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2024!*

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa:

Deloitte

Georgeson

Morrow Sodali

Mercer

WTW